

ETHIKKODEX

Der Ethikkodex der Gesellschaft NeO Spectra s.r.o. ist ein Grunddokument, das unsere Werte, Grundsätze und Verhaltensregeln zum Ausdruck bringt. Dieser Kodex ist für alle Mitarbeiter und Partner des Unternehmens verbindlich und stellt unser Bekenntnis dar, ehrlich, transparent und verantwortungsbewusst zu handeln.

UNTERNEHMENSWERTE

Die Grundlage des Erfolgs unseres Unternehmens werden durch die folgenden Werte bestimmt, die uns bei der Erbringung unserer umfassenden Baudienstleistungen leiten:

Ehrlichkeit und Transparenz – diese bilden die Basis aller Beziehungen.

Professionalität und Qualität der erbrachten Projekte in Übereinstimmung mit den geltenden Normen und Vorschriften.

Verantwortung gegenüber Kunden, Partnerlieferanten und der Gesellschaft.

Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz.

Zusammenarbeit und gegenseitiger Respekt innerhalb des Teams sowie gegenüber externen Partnern.

Im Falle eines nachgewiesenen Verstoßes gegen diese Grundsätze ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, ein solches Verhalten zu unterbinden, indem er seine_vorgesetzte Person gemäß der Unternehmensstruktur informiert.

VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Unsere Unternehmenskultur basiert auf klar definierten Grundsätzen. Für jeden Mitarbeiter bildet dies einen verbindlichen Verhaltensrahmen, der hilft, ethisch, verantwortungsvoll und im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu handeln. Die Einhaltung dieser Grundsätze schafft Vertrauen bei unseren Kunden, Geschäftspartnern und Kollegen und trägt zu einer sicheren, fairen und nachhaltigen Arbeitsumgebung bei.

Einhaltung aller geltenden Rechtsvorschriften und Normen

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, im Einklang mit den Gesetzen, internen Vorschriften sowie branchenspezifischen Normen zu handeln. So sichern wir die Glaubwürdigkeit unseres Unternehmens und schützen seinen guten Ruf.

Ablehnung von Korruption, Bestechung und unethischen Praktiken

Wir unterstützen und beteiligen uns an keiner Form von unethischem Verhalten, einschließlich der Annahme oder des Angebots von Bestechungsgeldern. Transparenz und Ehrlichkeit sind die Grundlage unserer Geschäftsbeziehungen.

Gewährleistung von Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

Jeder Mitarbeiter hat das gleiche Recht auf angemessene Arbeitsbedingungen, Vergütung und berufliche Weiterentwicklung – unabhängig von Geschlecht, Alter, Rasse, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen.

Schutz vertraulicher Informationen unserer Kunden und Partner

Die Wahrung der Vertraulichkeit ist entscheidend für den Erhalt professioneller Beziehungen. Mitarbeiter sind verpflichtet, mit sensiblen Daten verantwortungsvoll umzugehen und sie vor unbefugtem Zugriff zu schützen.

Sicherung einer sicheren Arbeitsumgebung und Gesundheit der Mitarbeiter

Jeder hat das Recht auf eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung, die unter anderem die Bereitstellung der notwendigen Ausrüstung zur Ausführung der Arbeitsaufgaben umfasst. Wir befolgen Sicherheitsvorschriften und beugen aktiv Risiken vor, um Arbeitsunfälle und gesundheitliche Beeinträchtigungen zu minimieren.

Förderung nachhaltiger und umweltfreundlicher Verfahren im Bauwesen

Wir verpflichten uns, die negativen Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt zu minimieren. Hierbei bevorzugen wir umweltfreundliche Materialien, eine effiziente Ressourcennutzung sowie naturverträgliche Verfahren.

BEZIEHUNGEN UND ZUSAMMENARBEIT

Der Erfolg unseres Unternehmens basiert auf gegenseitigem Vertrauen, offener Kommunikation und Zusammenarbeit. Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für den Aufbau professioneller und respektvoller Beziehungen zu Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern und unterstützt dabei den Teamgeist und die gemeinsamen Ziele.

Mit den Mitarbeitern:

Förderung der fachlichen Weiterbildung und Entwicklung.

Sicherstellung fairer Vergütung und sicherer Arbeitsbedingungen.

Respektierung der Würde und Rechte jedes Mitarbeiters.

Ablehnung illegaler Beschäftigungspraktiken.

Mit Kunden und Geschäftspartnern:

Einhaltung von Vereinbarungen und Erbringung von Leistungen zu Preisen, die der Qualität entsprechen.

Offene, faire und transparente Kommunikation.

Aufbau von Beziehungen, die auf Vertrauen und langfristiger Zusammenarbeit basieren.

Mit der Gesellschaft und der Gemeinschaft:

Verantwortungsvolles Handeln gegenüber dem Umfeld, in dem wir tätig sind.

Unterstützung der regionalen Entwicklung unter Achtung der Prinzipien der Marktwirtschaft und des Wettbewerbs.

Schutz des guten Rufs der Gesellschaft NeO Spectra s.r.o.

UMSETZUNG DES KODEX

Der Ethikkodex ist für alle Mitarbeiter der Gesellschaft NeO Spectra s.r.o. verbindlich. Jeder ist verpflichtet, diese Grundsätze einzuhalten und kontinuierlich zu deren Umsetzung beizutragen. Verstöße gegen den Kodex werden gemäß den geltenden Arbeitsordnungen und gesetzlichen Bestimmungen behandelt. Mitarbeiter sind angehalten, Verhaltensweisen, die diesem Kodex widersprechen, zu melden.

SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Dieser Ethikkodex ist allen Mitarbeitern der Gesellschaft NeO Spectra s.r.o., Geschäftspartnern und Kunden öffentlich zugänglich. Er wird regelmäßig überprüft und mindestens alle zwei Jahre oder bei Bedarf überarbeitet. Er tritt am Tag der Unterzeichnung durch die Unternehmensleitung in Kraft.

In Poprad, am 01.09.2025

.....

Ing. Marcel Zadžora
CEO

NeO Spectra s.r.o.

Büro: Mnoheľova 4984/3B, 058 01 Poprad, Slowakische Republik, www.neospectra.sk, info@neospectra.sk

Sitz: 059 72 Vlková 230

IČO: 46772553

DIČ: 2023591999

IČDPH: SK2023591999

Eingetragen im Handelsregister des Kreisgerichts Prešov, Abteilung: Sro, Einlage-Nr.: 26427/P

NEOSPECTRA

WE BUILD WITH INTELLIGENCE AND TECHNOLOGIES
